

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г.  
Мурманска №131

(наименование организации)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

Воропаева Мария Игоревна

2021 г.



М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ УРОВНЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

Дата ввода в действие «20» декабря 2021 г.

## Содержание

Номер раздела	Раздел	Страницы
-	Введение	3
1	Область применения и сфера действия	3
2	Нормативные документы	3
3	Термины и определения	3
4	Обозначения и сокращения	4
5	Общие положения	4
6	Планирование оценки рисков	5
7	Идентификация опасностей и опасных ситуаций	6
8	Оценка риска	8
9	Управление рисками	9
10	Документирование результатов оценки профессиональных рисков	9
Приложение 1	Приказ о проведении оценки профессиональных рисков и формировании рабочей группы	11
Приложение 2	Единый реестр профессиональных рисков	12
Приложение 3	Карта оценки профессиональных рисков	13
Приложение 4	План работ по оценке профессиональных рисков	15
Приложение 5	План мероприятий по снижению или ликвидации уровней профессиональных рисков	16
Приложение 6	Ведомость рабочих мест (РМ) и результатов оценки уровней профессиональных рисков	17
Приложение 7	Перечень рабочих мест, на которых проводятся идентификация опасностей и оценки профессиональных рисков	18
Приложение 8	Примерный перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников	19



## Введение

Настоящий документ разработан с целью реализации положений п.п. 33-41 Приложения к Приказу Минтруда России от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" и направлен на практическую реализацию статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

В статье прописаны обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

### 1. Область применения и сфера действия

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок осуществления деятельности и распределение ответственности при выполнении работ по идентификации опасности, оценке профессионального риска и определению методов управления рисками в процессе производственной деятельности: при подготовке и проведении работ, техническом обслуживании оборудования, проведении профилактических мероприятий, при закупке товаров, оборудования, услуг и пр.

1.2 Целями настоящего Положения являются:

- предотвращения травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.
- исполнения положения п. 10в Приложения к Приказу Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», в котором закреплено законодательно, что «Политика по охране труда обеспечивает выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками».

1.3 Положение является составной частью системы управления охраной труда и локальным нормативным актом по охране труда в организации.

### 2. Нормативные документы

2.1 «Трудовой кодекс Российской Федерации», утв. Федеральным законом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, «Типовое положение о системе управления охраной труда», утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н;

2.2 ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;

2.3 OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента в области профессионального здоровья и безопасности. Требования»;

2.4 ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты»;

2.5 Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

2.6 ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

### 3. Термины и определения

В настоящем документе применяются следующие термины и определения:

**Риск** - сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба (ГОСТ Р 51898-2002).

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником



обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ.

**Ущерб** - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей, или вреда имуществу или окружающей среде (ГОСТ Р 51898-2002).

**Идентификация опасности (hazard identification)** - процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик (OHSAS 18001:2007).

**Опасность (hazard)** - источник, ситуация или действие с потенциальным вредом в виде травмы или ухудшения состояния здоровья либо их сочетания (OHSAS 18001:2007).

**Инцидент, происшествие (incident)** - связанное с работой событие(я), в котором травма или болезнь (независимо от тяжести) или смертельный случай случились или могли случиться (OHSAS 18001:2007).

**Идентификация опасности (hazard identification)**- процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик (OHSAS 18001:2007).

**Оценка риска (risk assessment)** - процесс оценивания риска(ов), связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих средств управления и позволяющий решить вопрос о том, является ли риск(и) приемлемым или нет (OHSAS 18001:2007).

**Анализ риска** - систематическое использование информации для выявления опасности и количественной оценки риска (ГОСТ Р 51898-2002).

**Оценивание риска** - основанная на результатах анализа риска процедура проверки, устанавливающая, не превышен ли допустимый риск (ГОСТ Р 51898-2002).

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Специальная оценка условий труда** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

#### 4. Обозначения и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

**ГОСТ** – межгосударственный стандарт;

**ГОСТ Р** – национальный стандарт Российской Федерации;

**ОТ** – охрана труда;

**ССБТ** – система стандартов безопасности труда;

**СОУТ** – специальная оценка условий труда

**СУОТ** – система управления охраной труда

**ИО** – идентификация опасностей

**ОВПФ** – опасные и вредные производственные факторы

**ОПР** – идентификация опасностей, оценка, регулирование, и управление рисками (Оценка профессиональных рисков)

#### 5. Общие положения.

5.1. Идентификации опасностей, оценке, регулированию, и управлению профессиональными рисками подлежат все имеющиеся в организации рабочие места и производственные зоны.

5.2. Объектами исследования являются опасности, выявленные на рабочих местах, которые могут повлиять на здоровье и безопасность лиц, осуществляющих деятельность под управлением работодателя.

5.3. Методической основой для оценки и идентификации рисков являются стандарты



ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ «Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка риска», «Типовое положение о системе управления охраной труда», утвержденное приказом Минтруда от 16.08.2016 года № 438.

5.4. Процесс ОПР охватывает различные аспекты от идентификации опасностей и анализа риска до оценки его приемлемости и определения потенциальных возможностей снижения риска посредством выбора соответствующих мероприятий по управлению рисками.

5.5. Результаты проведенной оценки рисков используются для установления мер по управлению рисками с целью снижения уровня риска до приемлемого. Управление рисками включает:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы;
- проведение диагностики процессов (слежение);
- осуществление административно-общественного контроля;
- применение средств индивидуальной защиты;
- изменение в инфраструктуре, составе оборудования;
- проведение медицинских осмотров;
- обучение персонала вопросам охраны труда, проведение инструктажей и стажировок.

5.6. Мероприятия по управлению рисками являются основой для разработки Плана мероприятий по снижению или ликвидации уровней профессиональных рисков (Приложение 5).

5.7. Процесс идентификации опасностей, оценки рисков и контроля рисков проводится с определенной периодичностью не реже 1 раза в 5 лет или в сроки, которые могут меняться в зависимости от характера опасности, значимости риска, отклонений от нормального режима работы, изменений в составе сырья, материалов, режимах работы и пр.

5.8. Оценка профессиональных рисков проводится внепланово при следующих изменениях условий и характера труда:

- после внедрения мероприятий по улучшению условий труда;
- после модернизации, реконструкции, замены производственного оборудования;
- после изменения технологического процесса;
- перед реконструкцией средств коллективной защиты, для достижения уверенности, что риск будет снижен до безопасного уровня;
- в случаях регистрации инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выявления несоответствий требованиям охраны труда, по результатам мониторинга;
- при изменении состава и качества используемого сырья и материалов;
- при вводе в действие новых или реконструированных рабочих мест;
- при изменении государственных нормативных требований, касающихся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков.

5.9. Материалы оценки профессиональных рисков являются рабочими материалами и подлежат хранению в течение 5 лет.

5.10. Документирование процесса производится с использованием типовых форм, приведенных в Приложениях к настоящему документу.

5.11. Процесс идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков состоит из следующих этапов:

1. Планирование оценки рисков;
2. Идентификация опасностей и опасных ситуаций;
3. Оценка риска на месте;
4. Оценивание риска;
5. Планирование управления риском.

## **6. Планирование оценки рисков**

6.1. Для организации и проведения ОПР работодателем формируется комиссия (рабочая группа) по проведению ОПР. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя «О проведении оценки профессиональных рисков и



формировании рабочей группы» (Приложение 1). Руководителем группы назначается представитель руководства, обладающий достаточными полномочиями и ресурсами для обеспечения выполнения процесса ОПР.

6.2. Планирование ОПР осуществляется на основании оперативной информации о характеристиках технологического процесса, сведений о материалах и сырье.

6.3. Периодичность ОПР является одним из элементов управления рисками и устанавливается на основании результатов предыдущей оценки рисков. Периодичность ОПР определяется по виду контроля риска. Периодичность контроля отражается в картах оценки профессионального риска.

**Ослабленный контроль** проводится с периодичностью 1 раз в год (**Небольшой риск**) и с периодичностью 2 раза в год (**возможный риск**).

**Нормальный контроль** проводится с периодичностью 1 раз в квартал (**Серьезный риск**);

**Усиленный контроль** проводится один раз в месяц - (**Высокий риск, крайне высокий риск (А)**);

6.4. Планирование ОПР осуществляется руководителем рабочей группы. Результатом планирования ОПР является План работ по оценке профессиональных рисков (Приложение 4), который утверждается руководителем рабочей группы. В случае изменения уровней риска проводится оперативная коррекция плана оценки риска, результаты которого оформляются в виде приложений к плану работ по оценке рисков.

## 7. Идентификация опасностей и опасных ситуаций.

7.1.1. Цель идентификации – выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

7.1.2. На первоначальном этапе формируется перечень рабочих мест, на которых необходимо провести работы по идентификации опасностей (Приложение 7).

7.1.3. При составлении перечня рабочих мест руководители структурных подразделений анализируют, уточняют следующую информацию:

- наименование должностей (профессий) работников;
- выполняемые на рабочих местах операции и виды работ;
- места выполнения работ;
- используемые при выполнении работ или находящиеся в местах выполнения работ здания и сооружения, оборудование, инструменты и приспособления, сырье и материалы;
- возможные аварийные ситуации при выполнении работ или в местах выполнения работ;
- описание и причины несчастных случаев и других случаев травмирования;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на рабочем месте по результатам СОУТ.

В Перечень рабочих мест заносится следующая информация:

- наименование должностей (профессий) работников;
- используемые при выполнении работ или находящиеся в местах выполнения работ здания и сооружения, оборудование, инструменты и приспособления, сырье и материалы;
- класс условий труда по результатам СОУТ.

7.1.4. Рабочие места с идентичным наименованием, характером выполняемых работ и одинаковыми условиями труда признаются аналогичными. При выявлении аналогичных рабочих мест оценка профессиональных рисков проводится в отношении одного рабочего места и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта ОПР (Приложение 3).

7.1.5. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывает:



- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);

- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;

- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;

- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;

- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

7.1.6. Факторы опасностей фиксируются по итогам обследования рабочего места. Обследование рабочих мест включает:

- обход рабочих мест с осмотром территории (производственных помещений), проходов на рабочие места и путей эвакуации;

- наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;

- выявление опасностей и оценку применяемых (существующих) мер контроля (диалог с руководителем работ и работниками);

- выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемой работой.

7.1.7. При обследовании рабочих мест специалистами группы выявляются опасности связанные с:

- характеристиками, которыми обладают сырье и материалы, оборудование, инструменты и приспособления, здания и сооружения, технологические процессы.

- невыполнением и нарушением требований безопасности и ОТ, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и другими внутренними документами.

7.1.8. При выявлении опасностей учитываются несоответствия и нарушения, выявленные при проведении проверок функционирования СУОТ в структурном подразделении.

7.1.9. При обследовании рабочих мест учитываются редко выполняемые работы (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т.п.), в том числе действия персонала в аварийных ситуациях (авария, пожар, взрыв и др.)

7.1.10. Причины возникновения опасных ситуаций определяются членами рабочей группы при анализе требований безопасности, изложенных в требованиях нормативно-правовых актов по охране труда и оценки соответствия рабочих мест указанным требованиям, гигиенической оценки условий труда, обеспеченности работников СИЗ, на основе собственного профессионального опыта в области охраны труда.

7.1.11. К источникам информации для выявления опасностей и оценки профессиональных рисков относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты (в том числе материалы расследований имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инструкции по охране труда);

- результаты специальной оценки условий труда (СОУТ);

- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, пешеходной инфраструктурой, климатическими условиями и т.д.);



- результаты опроса работников и (или) руководителей структурных подразделений.

7.1.12. Наименования основных опасностей и группы опасностей указаны в п. 35 Приложения к Приказу Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», на основании которого создан примерный перечень опасностей (см. Приложение 8. Классификатор).

7.1.13. В ходе идентификации опасностей оформляются Проверочные листы.

Проверочные листы подлежат корректировке после оценки риска на рабочем месте. В Проверочные листы вносятся опасности, выявленные на рабочих местах членами рабочей группы.

## 8. Оценка риска

8.1. Оценка риска на рабочих местах производится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска.

8.2 Для оценки рисков используется метод Файна – Кинни. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитайте индекс профессионального риска (далее – ИПР). Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы №1, по формуле:

$$\text{ИПР} = \text{Вр} \times \text{Пд} \times \text{Пс}, \text{ где}$$

**ИПР** - индекс профессионального риска;

**Вр** – вероятность возникновения опасности;

**Пд**- подверженность опасности;

**Пс** – последствия опасности;

**Таблица №1: Определение ИПР по методу Файна – Кинни**

№ п/п	Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
1	Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв (Кл. 4 СОУТ)	100
2	Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы (Кл. 4 СОУТ)	40
3	Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай (Кл. 3.3, 3.4 СОУТ)	15
4	Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания (Кл. 3.1, 3.2 СОУТ)	7
5	Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случай временной нетрудоспособности (Кл. 2, 3.1 СОУТ)	3
6	Почти невозможно	0,1	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи (кл. 1,2 СОУТ)	1

8.3. Следует учесть, что категория вероятности определяется на основе вероятности возникновения конкретного последствия опасного события, а не вероятности непредотвращенного опасного события или произошедшего инцидента.

8.4. В зависимости от значений ИПР, оцененные риски подразделяются на 5 категорий в соответствии с Таблицей №2.



**Таблица №2: Определение уровня оценки риска, мероприятия по профилактике и действий по управлению риском**

<b>ИПР</b>	<b>Уровень риска</b>	<b>Мероприятия по профилактике</b>	<b>Действия по управлению риском</b>
0–20	Небольшой риск	Мероприятия не требуются	Риск считается допустимым. Не требуется дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
21–70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание	Не требуются дополнительные средства управления риском; действиям по дальнейшему снижению этого риска дается низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
71–200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки, при необходимости должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
201–400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования	Этот риск является недопустимым. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен. Работа должна быть приостановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до серьезного и ниже.
Более 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности	Категорически запрещается работать в данных условиях, пока уровень риска не станет ниже.

## 9. Управление рисками

9.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению.

9.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры);
- технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;
- организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- средства коллективной и индивидуальной защиты
- страхование профессионального риска.

9.3. Мероприятия по снижению уровня риска до приемлемого уровня на рабочем месте заносятся в план мероприятий по снижению или ликвидации уровней профессиональных рисков (Приложение 5).

## 10. Документирование результатов оценки профессиональных рисков

10.1. Результаты оценки рисков на рабочем месте заносятся в Карту оценки профессиональных рисков (Приложение 3). Карта подписывается всеми членами комиссии (рабочей группы) по ОПР.



В случае выявления в ходе проведения ОПР хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным в п. 7.1.4 настоящего Положения, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, ОПР проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными. На такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

10.2. Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков является обязанностью работодателя. Работодатель организует ознакомление работников под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения карт ОПР председателем рабочей группы по ОПР. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

10.3. Нового работника должны ознакомить с уровнем профессионального риска на его рабочем месте в ходе проведения вводного и первичного инструктажа по охране труда.

10.4. Карты оценки профессиональных рисков хранятся в течение 5 лет с момента проведения оценки рисков.

10.5 Общая информация по оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах заносится в ведомость рабочих мест (Приложение №6)

10.5 Перечень идентифицированных опасностей, действующих на всех работников предприятия оформляется в виде Единого реестра профессиональных рисков, согласно Приложению 2.

По каждой опасности определяется итоговый уровень риска по формуле:

$$k_{\text{итог}} = (N_1 \times k_1) + (N_2 \times k_2) + (N_3 \times k_3) + (N_4 \times k_4) + (N_5 \times k_5) / N,$$

где

$k_{\text{итог}}$  – итоговый уровень риска,

$N$  – общее количество работников, подверженных риску,

$N_1$  – количество работников с небольшим уровнем риска,

$N_2$  – количество работников с возможным уровнем риска,

$N_3$  – количество работников с серьезным уровнем риска,

$N_4$  – количество работников с высоким уровнем риска,

$N_5$  – количество работников с крайне высоким уровнем риска,

$k_1$  – коэффициент небольшого уровня риска =1,

$k_2$  – коэффициент возможного уровня риска =2,

$k_3$  – коэффициент серьезного уровня риска =3,

$k_4$  – коэффициент высокого уровня риска =4,

$k_5$  – коэффициент крайне высокого уровня риска =5.

Значение итогового уровня каждого риска (опасности) определяется в зависимости полученного  $k_{\text{итог}}$  по таблице №3.

**Таблица №3: Определение значения итогового уровня риска**

$k_{\text{итог}}$	Значение итогового уровня риска
Менее 1,5	Небольшой риск
$1,5 \geq 2,5$	Возможный риск
$2,5 \geq 3,5$	Серьезный риск
$3,5 \geq 4,5$	Высокий риск
Более 4,5	Крайне высокий риск

10.6 Перечень мер управления риском оформляется в виде Плана мероприятий по снижению или ликвидации уровней профессиональных рисков в соответствии с Приложением №5. В План мероприятий заносятся риски (начиная с «возможного») по каждому рабочему месту.